

經濟部工業局

# 105年性別主流化 標竿廠商



# 目錄 CONTENTS

## 前言

## 性別主流化標竿廠商

**1** 上銀科技  
股份有限公司

**2** 中華網龍  
股份有限公司

**3** 宏達國際電子  
股份有限公司

**4** 盈錫精密工業  
股份有限公司

**5** 普萊德科技  
股份有限公司

**6** 歐萊德國際  
股份有限公司

## 結語

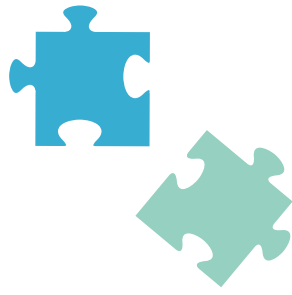


# 前言 PREFACE

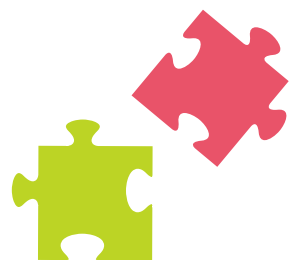
工業局運用科技專案計畫，推動企業導入性別主流化觀念，於輔導廠商時，將提升女性在職場上決策參與、消除職業性別區隔及推動友善家庭之職場措施等性別平等意識，融入企業日常工作環境中，有利於家有老人與小孩需要照顧的職業婦女，可以因為工作與家庭的平衡，安心留在職場工作。本局相關推動工作，截至目前為止已獲得一定程度的成果與回響。惟因本局所輔導的廠商與全國相較仍屬有限，為將性別平等意識普及至所有的企業，除依據性別平等工作法及相關法規措施推動外，本局自102年度起，訂定性別優良廠商標竿企業篩選機制，製作成文宣資料，於103年度起由科專計畫協助推廣，鼓勵廠商建構性別平等之工作環境。

105年度新版之性別主流化標竿企業的產生，秉持原有之篩選機制，於104年度起由本局聘請之性別平等專家張瓊玲教授協助，就本局各業務組推薦之20家性別平等優良廠商進行自評及訪談篩選，最終於105年初推薦6家性別平等標竿廠商，並將各廠商之優良性別平等事蹟製作為性別平等標竿企業文宣。這些廠商中有大型科技業也有中小型傳統產業，透過文宣擴散之觀摩學習，期望讓更多廠商了解建構性別平等工作環境並非資源雄厚的大公司才能做，只要觀念改變，每家廠商都能做得到。





# 性別主流化 標竿廠商



# 上銀科技股份有限公司



產業別：機械製造業 營業額：150億 員工人數：4,038

上銀科技公司董事長卓永財非常注重女性人力資源，該公司總經理蔡惠卿是機械業上市公司第一位女性總經理，2015獲選Forbes公佈的“Asia's Power Businesswomen”，理性與感性兼具的組織文化，是上銀科技有別於其他企業之關鍵與差異性。

## 友善職場.....

### 兩性平等

- ◆女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- ◆女性高階主管（協理級以上）佔24%。

### 哺集乳室&保健室

- ◆設有母乳專用冰箱、單人沙發椅。
- ◆提供舒適、隱密、安全環境。
- ◆提供女性上班時段如有不適時，可做適度休息的地方，並設有刷卡門禁確保女性同仁安全。

### 全方位孕婦照護福利

- ◆提供孕婦優先停車格
- ◆全薪產檢假及半薪安胎假
- ◆主動安排職務代理人
- ◆適當調整工作內容與時間
- ◆提供托嬰補助津貼

### 視障按摩

- ◆周一~五安排視障按摩，協助同仁舒緩疲勞。

### 衛教資訊、體能百分百

- ◆定期舉辦健康衛生講座或活動、醫師臨廠健康諮詢，提供衛教電子報並將訊息張貼於公佈欄。

### 友善家庭

- ◆定期舉辦樂活家庭活動，鼓勵同仁攜家帶眷同歡。
- ◆提供員工旅遊補助，透過員工家庭彼此互動，讓上銀同仁的子女每年能認識更多玩伴，建立專屬小孩的學習成長夥伴關係。



▲健康促進活動，同仁伸展體適能



▲舉辦健走活動，促進員工身心平衡



▲樂活家庭日活動，鼓勵攜家眷同歡

# 中華網龍股份有限公司

產業別：網際網路相關業 營業額：3.4億 員工人數：400人

中華網龍為台灣第1家上櫃的線上遊戲研發公司，積極推動性別工作平等，透過各項福利政策及措施，營造更友善的職場環境，使員工能安心工作，提高生產力，讓公司與員工相互支持成長。

## 性別平權

- ◆女性員工占全部員工比例34.97%
- ◆女性主管占全部主管比例25.71%

## 托育服務

- ◆與3家托育中心簽訂合作，並公告於公司內部網站供員工參考。

## 哺集乳室&休息室

- ◆設有集乳室備有母乳專用冰箱、單人沙發椅。提供安全、方便、舒適的環境。

## 員工福利卡

- ◆尋找優良商家並簽訂特約商店合約，讓員工能享有優惠及折扣。

## 育兒津貼

- ◆發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

## 親子活動

- ◆舉辦家庭日和員工旅遊，讓員工能增加公司與家庭間的互動。

## 健康檢查

- ◆公司每2年向各大醫院健檢中心合作，請健檢中心至公司為員工作健康檢查，員工健康檢查之費用完全由公司負擔。

## 友善環境

- ◆公司各樓層大門皆有門禁卡管制，另於辦公區位角落皆有增設監視系統，讓女性員工能安心於公司內上班。

研發專以女性為  
主角之遊戲，  
深受女性玩家喜愛



▲員工福利卡



▲親子活動，增加員工家庭與公司間互動



# 宏達國際電子股份有限公司(hTC)

電腦電子產品製造業 員工人數：10,361 資本額：82億

宏達電重視女性在職場的價值，隨著女性在職場上投入的人數及與日俱增的影響力，促成我們持續改善工作環境及提升服務內容，期望達到性別平權所帶來多元化環境，使女性投入提升企業競爭力。



## 員工診所

◆為了落實照顧員工健康的承諾，我們建置了員工診所，包括一般科、家醫科、復健科、檢驗檢查及放射線檢查等等，員工看診不需收掛號費，免基本負擔，眷屬亦可以安排看診，享受一樣福利。



## 物理治療與員工協助服務

◆公司提供專業物理治療服務及與社團法人新竹市生命線協會—員工協助服務中心合作，提供員工工作生涯、人際關係、家庭親子、兩性情感、精神疾病、與身心壓力等方面的心理諮詢。



## 女性健康講座

◆提供定期舉辦健康講座，如婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線等講座。



## 集乳室

◆為照顧女性員工並倡議母乳哺育,提供16間集乳室，為媽媽們打造一個優於法規的哺乳設施及環境。



## 友善職場

◆提供多樣性休閒空間如圖書館、健身房及咖啡吧，並每年舉辦家庭日活動，增進親子關係。



# 盈錫精密工業股份有限公司

產業別：機械設備製造業 營業額：2.67億 員工人數：180人

盈錫精密在巫有崇總經理及巫有捷執行副總此對雙胞胎兄弟的經營帶領下，近年來榮獲許多政府獎項之肯定，如：「國家磐石獎」、「經濟部產業創新獎」、「經濟部小巨人獎」、「勞動典範企業獎」…等。透過塑造公司幸福企業之文化，打造友善職場。



Yinsh-man  
盈錫寶寶

## 『小零件成就大世界』之門

盈錫一直以來秉持「永續」、「成長」、「卓越」、「誠懇」的態度作為企業經營的理念，不斷地自我提升，注重每個生產製造的環節，更創立了業界第一間「精密螺帽研發及檢測實驗室」，努力達到零缺點的目標及高品質的產品與服務。



## 友善職場 · 幸福企業

### 家庭照顧

陪產假  
哺乳時間

育嬰留職停薪

陪產假

### 育兒津貼

員工子女0~12歲  
均發給育兒津貼：  
1名發給5,000元  
2名發給8,000元  
3名發給11,000元

### 相關措施

友善  
家庭福利

## 性別平權

- ◆女性員工占全部員工比例44.5%
- ◆女性主管占全部主管比例34.5%



▲中央廚房每天烹煮午晚二餐免費提供予所有同仁用餐，並幫有家庭之女性同仁多準備，讓同仁下班即能帶回與家人共享晚餐，不需再負擔晚餐費用或準備晚餐。



▲提供二度就業婦女  
彈性工時工作



# 普萊德科技股份有限公司

主要產品：網通設備製造廠 營業額：7.3億 員工人數：142人

普萊德積極營造友善職場環境，致力推動性別平等工作，董事長陳清港表示，員工是企業最重要的資產，建立一個讓員工有感的幸福職場，讓所有同仁不分年紀、不分性別、不分學歷，都有公平的發展機會，並且跟公司一起成長，是普萊德長久以來所堅持的理念。



## 女性員工參與

- ◆主張「性別平等聘用」原則，積極推動性別平權，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權。
- ◆公司員工女性佔54%，較男性46%高。  
16位主管中，女性佔63%，亦較男性37%高。

## 托兒措施

- ◆提供每位員工子女托兒教育補助，每學期每位子女1萬元。

## 彈性工時安排

- ◆開放員工可透過web mail機制，遠距在家工作。
- ◆因照顧家人或進修期間需要，彈性調整上下班時間。

## 雇用女性再就業者

- ◆103和104年雇用之新進員工中，有14位員工即為因照顧家庭而暫離職場之再度就業者。

## 性騷擾防治

- ◆訂有「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，保護員工免於性騷擾，每年並對員工進行「性騷擾防治措施」宣導課程。

## 其他

- ◆設有「兩性平等委員會」專責處理兩性平權相關申訴。



### ● 溫暖法寶箱

免費提供同仁可重複利用之暖暖包，上班時間很保暖



### ● 健康監測讚

協助同仁追蹤自身血壓、血脂健康指數



### ● 按摩小棧

聘請視障按摩師到公司服務同仁紓壓按摩，提昇辦公活力，亦兼顧公益



### ● 瑜珈社

增進同仁健康和情誼



### ● 家庭日旅遊

增進同仁家庭之間的互動交流，提昇企業認同感



### ● 員工子女托兒教育補助

補助員工托兒教育每位子女每學期一萬元，協助員工安心撫育下一代

# 歐萊德國際股份有限公司

## 一瓶改變世界的洗髮精



產業別：化粧品製造業（髮粧用品）

營業額：35億元 員工人數：212人

歐萊德公司是國內少數徹底落實綠色理念的髮粧用品製造商，在葛望平董事長的帶領下，不論產品製程及廠區設計等處處充滿環保概念與設計，打造出對生態環境最無害的無毒髮粧用品。歐萊德公司尤其著重於企業社會責任的落實，並提供員工健全的職場環境與制度，共同創造更綠、更美、更好、更善的世界。

## 兩性平等

- ◆女性高階主管（協理級以上）占42%。
- ◆女性員工占全部員工比例達68.4%。

## 友善職場

- ◆設立哺集乳室並提供女性衛生用品，體貼女性員工辛勞。
- ◆關注員工身心健康，提供免費有機健康蔬食、咖啡及牛乳。

## 彈性工時

- ◆因應員工工作性質（如會計）試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

## 友善家庭

- ◆董事長不定期拜訪員工家庭，增進員工親子和諧與家庭關係。
- ◆公司每年母親節與父親節寄送賀卡及禮品，感謝員工父母親的辛勞。

## 主管員工和家人一起環保愛地球

- ◆淨灘，植樹，關燈環保活動及全省環保減碳無辦公室化兼顧家人及孩子，完整照顧員工！友善社區！關愛地球。

## ▼良善雙手製造健康食品



▲哺集乳室

▲女性衛生用品提供

▲母乳冷藏設備

良善雙手

製造健康產品

有機蔬食餐廳 員工清洗料理



▲與客戶一起種樹，種下綠色希望



▲歐萊德淨灘日



▲為地球加油活動

# 結語

工業局已辦理2屆之性別主流化標竿廠商遴選。第1屆主要宣導各標竿廠商友善職場之優良作法，例如各廠商均設有哺集乳室、全方位照顧孕婦、提供托育設施及措施等友善措施。

第2屆（本屆）較第1屆而言，最主要不同可以歸納為：發給育兒津貼、提供就彈性工時工作。為因應少子化的趨勢，盈錫工業公司，發給員工0至12歲幼兒津貼，1名子女5,000元、2名8,000元、3名11,000元；普萊德科技公司提供托兒教育補助，每學期每名子女10,000元；中華網龍公司亦有發給育兒津貼。為協助員工照顧家庭，歐萊德國際公司依工作性質試辦在家辦公、或彈性辦公時間；盈錫工業公司則提供二度就業婦女彈性工時工作；普萊德科公司技亦有雇用女性再就業者。

以上這些廠商的友善職場措施，已超越了性別平等工作法等相關法規之規範，有效協助員工於工作及家庭中取得平衡，期望經由廠商間相互觀摩學習，每個廠商都會是成功的幸福企業。

## 性別主流化標竿廠商聯絡資訊

廠商	地址	電話	網站
上銀科技	台中市南屯區精科路7號	04-23594510	<a href="http://www.hiwin.tw/">http://www.hiwin.tw/</a>
中華網龍	台北市南港區南港路三段47巷2號4樓	02-26522689	<a href="http://www.chinesegamer.net">http://www.chinesegamer.net</a>
宏達國際電子	桃園市桃園區興華路23號	03-3753252	<a href="http://www.htc.com/tw/">http://www.htc.com/tw/</a>
盈錫精密工業	台中市北屯區崇德六路一段31巷26號	04-22447899	<a href="http://www.yinsh.com/tw">http://www.yinsh.com/tw</a>
普萊德科技	新北市新店區民權路96號11樓	02-22199518	<a href="http://www.planet.com.tw/">http://www.planet.com.tw/</a>
歐萊德國際	桃園縣龍潭鄉中豐路高平段18號	03-4116789	<a href="http://www.orient.com.tw/">http://www.orient.com.tw/</a>

